Prasar Bharati
(India's Public Service Broadcaster)
Prasar Bharati Secretariat
Prasar Bharati House
Copernicus Marg, New Delhi-110001

No. N-10/001(6)/2015-PBRB
Dated: 09 September, 2019

CIRCULAR

Subject: Notification of Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Director General (Akashvani) and Director General (Doordarshan) Recruitment Regulations, 2019 published in Gazette of India Extraordinary Part III Section 4 dated 2.9.2019.

A copy of Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Director General (Akashvani) and Director General (Doordarshan) Recruitment Regulations, 2019 published in Gazette of India Extraordinary Part III Section 4 dated 2.9.2019 and downloaded from the Government of India official website www.egazette.nic.in is enclosed for information of all concerned.

( Alok Kumar Sharma )
Deputy Director (PBRB)

Encl: As above

To

1. DG: AIR
2. DG: Doordarshan
3. Director (Technical), Prasar Bharati, PB Secretariat for uploading the Gazette Notification on Prasar Bharati’s website.
सं.एन-10/001(6)/2015-पीवीबीआर.- प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण नियम) अधिनियम, 1990 (1990 की 25) की धारा 33 की उपधारा (2) के बंध (३) के साथ पत्र धारा 9 और धारा 11 की उपधारा (५) द्वारा प्रदत्त अधिकारों प्रस्तुत किये आवश्यक और प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण नियम) महानिदेशक (आकाशवाणी) और महानिदेशक (इंटरनेट) (भारती) निवेदित, 2001 के पदों की अधिकारण करते हुए, इस अधिकारण से पूर्व किए गए और जिन बारे में अधिकारी, प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण नियम) के संस्थापक के पूर्व अंतरिक्ष से निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थातः:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण नियम) महानिदेशक (आकाशवाणी) और महानिदेशक (इंटरनेट) भारती विनियम, 2019 है।
2. ये राज्यन्त्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकट होगा।
3. परिवर्तन:- इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो तब तक "अधिनियम" से प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण नियम) अधिनियम, 1990 (1990 का 25) अधिनियम; "अनुसूची" से इन विनियमों की अनुसूची अधिनियम; और इन विनियमों में पूर्व (2) और (४) अधिनियम में परिभाषित शब्दों और अवधारणाओं के बाद अर्थ होगे जो जिन्हें अधिनियम में है।
.4 भारती की पद्धति, आयु सीमा, अहंकार आदि- उक्त पदों पर भारती की पद्धति, आयु सीमा, शैलिक और अन्य अहंकार और उनसे संबंधित अन्य बातें खोजने के उद्देश्य से उक्त अनुसूची के कारण (5) से (11) में विनियमित हैं।

5. नियुक्ति प्रशिक्षकीय: अनुसूची के स्तंभ (1) में विनियमित पदों पर नियुक्ति, अधिनियम की धारा 10 के अधीन स्थापित भारती बोर्ड होने के नाते, प्रसार भारती बोर्ड द्वारा की जाएगी।

6. निरूपणः यह व्यक्ति—

(4) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका विवाह किया है, विवाह किया है, या

(5) जिसने अपने पति अपनी पत्नी के विवाह रहने के लिए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि कंट्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षों का लागू स्वीकार विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयोग से छुट्टी मिले।

7. शिक्षा करने की शक्ति: जहां नियम का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सामान्य है, यहाँ उसके लिए को कारण हैं उस्ते लेखन करने और कंट्रीय सरकार के पूर्व अनुसूचित से इन विनियमों के किसी उपयोग को किसी वर्ग या प्रवर्तन के व्यक्तियों की वास्तव, आवश्यक दृष्टि दे सकती है।

8.  निरूपणः यदि इन विनियमों के निरूपण से संबंधित कोई प्रश्न उठाता है तो उसका विनिर्देश नियम कंट्रीय सरकार के परामर्श से करेगा।

<table>
<thead>
<tr>
<th>पद का नाम</th>
<th>पद संख्या</th>
<th>वर्गीकरण</th>
<th>पे मेट्रिक्स में लेबल</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>महानिदेशक (आधारवर्ण)</td>
<td>01 (2019)</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td>लेबल-16 (र. 205400 - 224400)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>क्षा चयन पद</th>
<th>नीति भारत के लिए आयु</th>
<th>सीधी भारत के लिए आयु</th>
<th>सीधी भारत के लिए शैलिक</th>
<th>सीधी भारत के लिए विनियमित पदों के सामने लागू होनी है</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>लागू नहीं</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>परिवीक्षा अवधि यदि कोई है</th>
<th>पदोन्नति निर्देशित/आमल ये जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमल द्वारा की जाता है, ऐसी भारत के संबंध में</th>
<th>वर्तमानी महानिदेशक समिति विवाद करना है, तो उसकी संरचना</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>लागू नहीं</td>
<td>पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा</td>
<td>पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति (लघुवचन सहित):</td>
</tr>
</tbody>
</table>
(अन्तर्विष्टि अनुदंबर सहित)

I. अर्थित भारतीय सेवा या केंद्रीय सेवा के गुप्त 'ए' के अधिकारी:

(क) (i) नियमित आधार पर अनुरूप पद धारक; या

(ii) पे मेट्रिक्स में स्तर 15 (र. 182200-224100) में उच्च प्रशासित ढेंड में एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ; या

(iii) पे मेट्रिक्स में लेखन 14 (र. 144200-218200) में चार वर्ष की नियमित सेवा के साथ भारत सरकार के संयुक्त सचिव के रूप में सुचीबद्ध और

(ब) मीडिया या जन संचार या लोक प्रशासन में अनुभव; या

II. स्वायत्त निकाय या सांविधानिक संस्था या सार्वजनिक संस्था या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था के अधिकारी:

(क) (i) नियमित आधार पर अनुरूप पद धारक; या

(ii) पे मेट्रिक्स या समकक्ष में लेखन 15 (र. 182200-224100) में एक वर्ष की नियमित सेवा; या

(iii) पे मेट्रिक्स या समकक्ष में लेखन 14 (र. 144200-218200) में चार वर्ष की नियमित सेवा; और

(ब) नियमित लिखित शिक्षा योग्यता और अनुभव रखने हो; अर्थातः

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिस्ट्री या समकक्ष; और

(ii) पे मेट्रिक्स या समकक्ष पे लेखन 10 (र. 56100-177500) या उच्छर के पद पर न्यूनतम पदाधिकार वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम पद दस वर्ष तक मई ऐसे संगठन में कार्यकारी की हौसला में कार्य किया हो जो मीडिया या जन संचार या नीति योजना या लोक प्रशासन से संबंधित हो तथा जिसका उच्च प्रवृत्ति प्रथिति में प्रभावित और नियमित रिकार्ड हो।

बांसवीय:

इस पद में संबंधित क्षेत्र जैसे कि प्रमाणण, योजना, कार्यक्रम, समसामयिक विषय, प्रसारण जिज्ञासु और प्रौद्योगिकी, संचार, कार्य और संक्षिप्त, शिक्षा और व आदि का योग्यता जाता।

टिप्पणी 1.- भारतीय प्रगति (कार्यक्रम) सेवा अथवा प्रसार भारतीय प्रगति (कार्यक्रम) सेवा के जो है विश्वसनीय ढेंड के अधिकारी, जिसकी ढेंड में चार वर्ष की
नियमित सेवा है, उन पर भी प्रतिनिधित्वित आधार पर
नियुक्त के लिए आवेदकों के साथ विचार किया जाएगा
और उनमें से किसी के चयन हो जाने की दशा में पद
प्राप्ति से भरा गया समाप्त जाएगा।

**टिप्पणी 2.** प्रतिनिधि के प्रश्नान्त के लिए, आकाशवाणी के
कार्यक्रम प्रबंध कॉडर में भारतीय प्रमाण (कार्यक्रम)
सेवा, आकाशवाणी के कार्यक्रम प्रस्तुतिकरण कॉडर,
दूरदर्शन के कार्यक्रम प्रबंध कॉडर, दूरदर्शन प्रस्तुतिकरण
कॉडर में संबंधित जोड़ प्रशासनिक बैठक के अधिकारियों
तथा प्रमाण भारती प्रमाण (कार्यक्रम) सेवा के जोड़ प्रशासनिक
बैठक के अधिकारियों की पात्रता सूची उनकी
पात्रता सेवा के पूर्व होने की तिथि के आधार पर बनाई
जाएगी, जो कि इन शर्त के विषय में होनी चाहिए कि उनके
संबंधित कॉडरों में परस्पर विरोध को बनाए रखा
जाएगा और एक ही तारीख का एक से अधिक
अधिकारियों की नियुक्ति की दशा में पात्रता सूची में उनके
स्थान को उनकी जमी का तारीख के अनुसार, जो है
बहु जोड़ है' के मिलान पर अधिकारित किया जाएगा।

**टिप्पणी 3.** प्रतिनिधि अवसर प्रतिनिधित्व के लिए
अधिकारियों की पात्रता के अधिकारण के लिए नियम
तारीख रिच से होने के बारे की 01 जनवरी होगी।

**टिप्पणी 4.** प्रतिनिधित्व की अवधि तीन वर्ष होगी।
यद्यपि, प्रतिनिधित्व की यह अवधि सावधानी वर्ष में हरी अवधि
केंद्रीय सरकार के किसी अन्य मंडद अवसर विभाग में
इस नियुक्ति से अधिक प्राप्त या शासित किसी अन्य नियमों
पद में प्रतिनिधित्व की अवधि, साधारण: पांच वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 5.** प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए अधिकार
आयुपत्र सीमा आवेदन प्राप्ति के बाद होने की तारीख को
अवधारण बारे से अधिक नहीं होगी।

<table>
<thead>
<tr>
<th>पद का नाम</th>
<th>पद संख्या</th>
<th>वर्गीकरण</th>
<th>योग्यता अनुसार पद संख्या में पदवी (4)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>महानिवेशक (दूरदर्शन)</td>
<td>01 (2019)</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td>पदवी-16 (र. 205400 – 224400)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>क्षेत्र</th>
<th>चयन पद</th>
<th>सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा</th>
<th>सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य योग्यताएं</th>
<th>सीधी भर्ती के लिए वित्तीय शैक्षिक योग्यताएं क्षेत्र में पदवी अनुसार पदवी-16 (र. 205400 – 224400)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(5)</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td>लागू नहीं</td>
<td>लागू नहीं</td>
</tr>
</tbody>
</table>
| परिधीका | अवधि यदि कोई है | भर्ती की पदवी चाहे तीनी भर्ती से या पदोन्नति से या प्रतिनिधियुक्ति/आमंत्रण ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनिधियुक्ति/आमंत्रण किया जाता है, ऐसी भर्ती के संबंध में | पदोन्नति या प्रतिनिधियुक्ति (वाल्यावधि सहित):
| (9) | (10) | (11) | (12) |
| लागू नहीं | पदोन्नति या प्रतिनिधियुक्ति द्वारा (अपनायोगी अनुवंश सहित) | पदोन्नति या प्रतिनिधियुक्ति (वाल्यावधि सहित):
| I. अवधि भारतीय सेवा या हेक्टर सेवा के ग्रुप ‘ए’ के अधिकारी:-
| (क) (i) नियमित आधार पर अनुसंधान पद प्राप्त; या |
| (ii) वेतन मेंट्रिक्स में नेवल 15 (र. 182200-224100) में उच्च प्रामाणित ग्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा के साथ; या |
| (iii) ऐसे मेंट्रिक्स में नेवल 14 (र. 144200-218200) में चार वर्ष की नियमित सेवा के साथ भारत सरकार के संयुक्त संस्थान के रूप में युवीब्युध; और |
| (ख) मरियाम्या या जन संचार या लोक प्रशासन में अनुसेव; या |
| II: स्वायत्त संगठन या सांविधानिक संरक्षण या नागरिक संरक्षण या विश्वविद्यालय या माजिता प्रावध अनुसंधान संरक्षण के अधिकारी:-
| (क) (i) नियमित आधार पर अनुसंधान पद प्राप्त; या |
| (ii) ऐसे मेंट्रिक्स में नेवल 15 (र. 182200-224100) में एक वर्ष की नियमित सेवा; या |
| (iii) ऐसे मेंट्रिक्स में नेवल 14 (र. 144200-218200) में चार वर्ष की नियमित सेवा; और |
| (ख) निम्नलिखित शिक्षा योग्यता और अनुभव रखते हो; अन्यतः:-
| (i) माजिता प्रावध विश्वविद्यालय से हिंदी या समकक्ष; और |
| (ii) ऐसे मेंट्रिक्स में समकक्ष पे नेवल 10 (र. 56100-177500) या उच्च वर्ष के पद पर सूचना वर्ष का अनुसूच, जिसमें ने नम हेक्टर पंडट वर्ष किसी ऐसे संस्थान में जोड़ा कार्यालय की हृदि से, कार्य किया हो जो मरियाम्या या जनसंचार या मरियाम्या या लोक प्रशासन से संबंधित हो तथा जिसका उच्च प्रबंधकीय स्वीकार में प्रमाणित और विविध रिकार्ड हो। |
| विषय:-
| इस पद में संबंधित क्षेत्र जैसे कि प्रसारण, बिल्ल, कालिक | लागू नहीं |
| प्रवृत्ति, समालोचना, विवेचना, प्रमाण इत्यादि और प्रश्नोत्तरी द्वारा परिचय देनेवाले और संस्कृति, सत्ता और संस्थान, जिन्हें आदि का व्यापक शासन। |
| तिथिया 1.- भारतीय प्रमाण (कार्यक्रम) सेवा अथवा प्रसार भारतीय प्रमाण (कार्यक्रम) सेवा के ज्ञेय प्रश्नात्मक घटना के अधिकारी, जिन्हें घटना में चार वर्ष की नियमित सेवा है, उन पर भी प्रतिनिधित्व आदार पर नियुक्ति के लिए आवेदन के साथ विचार किया जाएगा और उनमें से किसी के चरण हो जाने की दशा में पद प्राप्ति से भरा गया समझा जाएगा। |
| तिथिया 2.- प्रोत्साहन के प्रयोजन के लिए, आचरणबाधी के कार्यक्रम प्रवंश कॉडर में भारतीय प्रमाण (कार्यक्रम) सेवा, आचरणवादी के कार्यक्रम प्रस्तुतिकरण कॉडर, दूरदर्शन के कार्यक्रम प्रवंश कॉडर, दूरदर्शन प्रस्तुतिकरण कॉडर से संबंधित ज्ञेय प्रश्नात्मक घटना के अधिकारियों तथा प्रसार भारतीय प्रमाण (कार्यक्रम) सेवा के ज्ञेय प्रश्नात्मक घटना के अधिकारियों की पारंपरिक गुप्ती उनकी पारंपरिक सेवा के पूर्ण होने की तिथि के आदार पर बनाई जाएगी, जो कि इस स्थल के विषयाधीन होगी कि उन्हें संबंधित कॉडर्स में परम्परागत विचारधारा को बनाए रखा जाएगा और एक ही तारीख को एक में अधिक अधिकारियों की नियुक्ति की दशा में पारंपरिक गुप्ती में उनके स्थान को उनकी जान की तारीख के अनुसार, जो कि वह ज्ञेय है वह ज्ञेय है के मित्राण पर अवधारित किया जाएगा। |
| तिथिया 3.- प्रोत्साहन अथवा प्रतिनिधित्व के लिए अधिकारियों की पारंपरिक अवधारणा के लिए नियम तारीख रिक्त होने के वर्ष की 01 जनवरी होगी। |
| तिथिया 4.- प्रतिनिधित्व की अवधि तीन वर्ष होगी। |
| तिथिया 5.- प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए अधिकार आयु फीस्टिवल प्रावधान कों बंद होने की तारीख की जड़ दिन वर्ष से अधिक नहीं होगी। |

विशेष माहूर, अग्र महानिदेशक

[निर्देशन III/4/असा./193/19]
NOTIFICATION

New Delhi, the 29th August, 2019

No. N-10/001(6)/2015-PBRB.—In exercise of the powers conferred by section 9 and sub-section (5) of section 11 read with clause (d) of sub-section (2) of section 33 of the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Act, 1990 (25 of 1990), and in supersession of the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Director General (Akashvani) and Director General (Doordarshan) (Recruitment) Regulations, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Corporation, with the prior approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Director General (Akashvani) and Director General (Doordarshan) Recruitment Regulations, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

(a) “Act” means the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Act, 1990 (25 of 1990);

(b) “Schedule” means the Schedule annexed to these regulations; and

(c) words and expressions used herein and not defined, but defined in the Act shall have the same meaning as assigned to them in the Act.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.—The number of posts, their classification and level in the pay matrix relating thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, educational and other qualifications, experience and period of probation relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (11) of the said Schedule.

5. Appointing Authority.—The appointment to the posts specified in column (1) of the Schedule shall be made by the Prasar Bharati Board, being a recruitment Board as per the proviso to section 10 of the Act.

6. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are grounds for so doing, exempt, with prior approval of the Central Government, any person from the operation of this regulation.

7. Power to relax.—Where the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons with the prior approval of the Central Government.

8. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these regulations, it shall be decided by the Corporation in consultation with the Central Government.

SCHEDULE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.</td>
<td>Period of probation, if any.</td>
<td>Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.</td>
<td>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.</td>
<td>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
| Not applicable. | Not applicable. | By promotion or deputation (including short-term contract). | Promotion or Deputation (including short term contract):
1. Group 'A' officers of All India Services or Central Services :-
   (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
   (ii) with one year regular service in Higher Administrative Grade in level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix; or
   (iii) with four years regular service in Level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix and empanelled as Joint Secretary to the Government of India; and
2. having experience in media or mass communication or public administration; or
3. Officers of the autonomous bodies or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognised research Institutions:-
   (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
   (ii) with one year regular service in level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix or equivalent; or
   (iii) with four years regular service in Level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix or equivalent; and
4. possessing the following education qualification and experience, namely:-
   (i) Degree from a recognised University or equivalent; and
   (ii) minimum twenty-five years of experience in a post of or above level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix or equivalent, out of which at least fifteen years should have been in senior executive position in the area of media or mass communication or policy planning or public administration with proven and outstanding track record.
Desirable:-
Broad knowledge of areas like broadcasting, finance, personnel management, current affairs, broadcasting engineering and technology, communications, arts and culture or education, as may be relevant to the post.
Note 1:- Officers of the Senior Administrative Grade of Indian Broadcasting (Programme) Service or Prasar Bharati Broadcasting (Programme) Service with four years regular service in the grade shall also be considered along with applicants for appointment on deputation | Not Applicable. |
Note 2.- For the purpose of promotion, eligibility list of Senior Administrative Grade Officers belonging to Indian Broadcasting (Programme) Service in Programme Management cadre of All India Radio, Programme Production Cadre of All India Radio, Programme Management Cadre of Doordarshan and Programme Production Cadre of Doordarshan and Senior Administrative Grade of Prasar Bharati Broadcasting (Programme) Service shall be prepared on the basis of their date of completion of eligibility service subject to the condition that the inter-se-seniority in their respective cadres shall be maintained and in case there are more than one officer appointed on the same date, their placement in the eligibility lists shall be determined according to their date of birth, on the principle of “Older the Senior”.

Note 3.- The crucial date for determining the eligibility of officers for promotion or deputation shall be the 1st January of the year of vacancy.

Note 4.- The Period of deputation shall be three years. However, this period of deputation along with the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 5.- The maximum age limit for appointment for deputation shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of the application.

<table>
<thead>
<tr>
<th>(1)</th>
<th>(2)</th>
<th>(3)</th>
<th>(4)</th>
<th>(5)</th>
<th>(6)</th>
<th>(7)</th>
</tr>
</thead>
</table>

Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.

Period of probation, if any.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Promotion or Deputation (including short term contract)

I: Group ‘A’ officers of All India Services or Central Services :- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; Not Applicable.
or
(ii) with one year regular service in Higher Administrative Grade in level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix; or
(iii) with four years regular service in Level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix and empanelled as Joint Secretary to the Government of India; and
(b) having experience in media or mass communication or public administration; or
II: Officers of the autonomous bodies or statutory organisation or public sector undertakings or Universities or recognised research Institutions:
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with one year regular service in level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix or equivalent; or
(iii) with four years regular service in Level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix or equivalent; and
(b) possessing the following education qualification and experience, namely:-
(i) Degree from a recognised University or equivalent; and
(ii) minimum twenty-five years’ of experience in a post of or above level 10 (Rs. 56100-177500) in the pay matrix or equivalent, out of which at least fifteen years should have been in senior executive position in the area of media or mass communication or policy planning or public administration with proven and outstanding track record.
Desirable:-
Broad knowledge of areas like broadcasting, finance, personnel management, current affairs, broadcasting engineering and technology, communications, arts and culture or education, as may be relevant to the post.
Note 1.- Officers of the Senior Administrative Grade of Indian Broadcasting (Programme) Service or Prasar Bharati Broadcasting (Programme) Service with four years regular service in the grade shall also be considered along with applicants for appointment on deputation basis and in case any of them is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.
Note 2.- For the purpose of promotion, eligibility list of Senior Administrative Grade Officers belonging to Indian Broadcasting (Programme) Service in Programme Management cadre of All India Radio, Programme Production Cadre of All India Radio, Programme Management Cadre of Doordarshan and Programme Production Cadre of Doordarshan and Senior Administrative Grade of Prasar Bharati Broadcasting (Programme)
Service shall be prepared on the basis of their date of completion of eligibility service subject to the condition that the inter-se-seniority in their respective cadres shall be maintained and in case there are more than one officer appointed on the same date, their placement in the eligibility lists shall be determined according to their date of birth, on the principle of Older the Senior.

**Note 3.** The crucial date for determining the eligibility of officers for promotion or deputation shall be the 1st January of the year of vacancy.

**Note 4.** The Period of deputation shall be three years. However this period of deputation along-with the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

**Note 5.** The maximum age limit for appointment for deputation shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of the applications.

DINESH MAHUR, Addl. Director General

[ADVT.-III/Exty/193/19]